

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (zwanego dalej "RODO"), chcielibyśmy poinformować, że:

1. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednak konieczne w celu wzięcia udziału w rekrutacji i dlatego odmowa udostępnienia danych spowoduje brak możliwości rozpatrzenia Pani/Pana kandydatury w procesie rekrutacyjnym.
2. Administratorem danych osobowych jest Newmor Polska sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie (30-435), ul. Zakopiańska 144, wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa-Śródmieścia w Krakowie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 139262 (dalej: "Administrator").
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego, tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO, co oznacza posiadanie prawnie uzasadnionego interesu, którym jest możliwość zebrania aplikacji osób zainteresowanych pracą u Administratora i wyboru najlepszego kandydata na oferowane stanowisko.
4. Pana/Pani dane osobowe mogą być przekazywane do osób i podmiotów świadczących dla Administratora usługi informatyczne, telekomunikacyjne lub prawne.
5. Pani/Pana dane osobowe mogą zostać przekazane do USA, Szwajcarii lub innych krajów trzecich (np. w związku z korzystaniem przez Administratora z oprogramowania podmiotów tam działających); w tym względzie Komisja Europejska określiła odpowiedni poziom ochrony danych osobowych przekazywanych w ramach Tarczy Prywatności UE-USA jednostkom samoocertyfikowanym w Stanach Zjednoczonych w drodze decyzji w sprawie odpowiedniego poziomu ochrony. Może Pani/Pan uzyskać kopię danych osobowych przekazanych do kraju trzeciego, kontaktując się z Administratorem, na przykład pocztą elektroniczną na adres: [dane@newmor.com](mailto:dane@newmor.com).
6. Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane do momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego na stanowisko, na które Pan/Pani aplikuje, w każdym przypadku nie dłużej niż 6 miesięcy od zgłoszenia Administratorowi swojej kandydatury, chyba że wyraził/a Pan/Pani zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych zawartych w CV dla celów ewentualnych przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Administratora – w tym ostatnim przypadku Pana/Pani dane osobowe mogą być przetwarzane aż do chwili cofnięcia ww. zgody.
7. Ma Pani/Pan prawo do żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania lub wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych.
8. Ma Pan/Pani prawo wycofać swoją zgodę w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
9. Ma Pani/Pani prawo złożyć skargę do Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych.